



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА НОВОКУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИКАЗ

от 31.08.2026 № 92

Об утверждении Положения об антикоррупционной
политике Контрольно-счетной палаты
Новокузнецкого городского округа

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-03 «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции, руководствуясь ст. 14 Положения о Контрольно-счетной палате Новокузнецкого городского округа, утвержденного решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 28.01.2025 № 1/4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения об антикоррупционной политике Контрольно-счетной палаты Новокузнецкого городского округа согласно приложению к настоящему приказу.
2. Консультанту-советнику (системному администратору) (Кречетов А.С.) разместить настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Контрольно-счетной палаты Новокузнецкого городского округа.
3. Консультанту-советнику (помощнику председателя) (Лапина Я.В.) ознакомить муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Новокузнецкого городского округа с настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Контрольно-счетной палаты

К.Ю. Лучшев

Положение
об антикоррупционной политике контрольно-счетной палаты
Новокузнецкого городского округа

І. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Контрольно-счетной палаты Новокузнецкого городского округа представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Контрольно-счетной палаты Новокузнецкого городского округа (далее – КСП Новокузнецка).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Кемеровской области от 02.11.2017 № 97-03 «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции» и других локальных актов КСП Новокузнецка в сфере противодействия коррупции.

3. Целями антикоррупционной политики КСП Новокузнецка являются:

- обеспечение соответствия деятельности КСП Новокузнецка требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения КСП Новокузнецка и сотрудников КСП Новокузнецка в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в КСП Новокузнецка;
- формирование у сотрудников КСП Новокузнецка нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики КСП Новокузнецка являются:

- определение должностных лиц КСП Новокузнецка, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка;
- информирование сотрудников КСП Новокузнецка о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в КСП Новокузнецка;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в КСП Новокузнецка;
- закрепление ответственности сотрудников КСП Новокузнецка за несоблюдение требований антикоррупционной политики КСП Новокузнецка.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность КСГЖО, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

сотрудник КСП Новокузнецка - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы, а также лицо, замещающее муниципальную должность в КСП Новокузнецка;

контрагент КСП Новокузнецка - любое юридическое или физическое лицо, с которым КСП Новокузнецка вступает в договорные отношения, за исключением служебных отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника КСП Новокузнецка влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником КСП Новокузнецка и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник КСП Новокузнецка и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников КСП Новокузнецка вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми КСП Новокузнецка вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых КСП Новокузнецка с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики КСП Новокузнецка

8. Антикоррупционная политика КСП Новокузнецка основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики КСП Новокузнецка законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на КСП Новокузнецка.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль председателя КСП Новокузнецка в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в КСП Новокузнецка.

3) принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников КСП Новокузнецка о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения председателя КСП Новокузнецка, сотрудников КСП Новокузнецка в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в КСП Новокузнецка коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в КСП Новокузнецка простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников КСП Новокузнецка вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением служебных обязанностей, а также персональная ответственность председателя КСП Новокузнецка за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в КСП Новокузнецка антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица КСП Новокузнецка, ответственные за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка

9. Председатель КСП Новокузнецка является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в КСП Новокузнецка.

10. Председатель КСП Новокузнецка, исходя из стоящих задач, специфики деятельности КСП Новокузнецка, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в КСП Новокузнецка;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в КСП Новокузнецка;
- разработка и представление на утверждение председателю КСП Новокузнецка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в КСП Новокузнецка;
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками КСП Новокузнецка;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о фактах обращения к сотрудникам КСП Новокузнецка в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками КСП Новокузнецка или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности КСП Новокузнецка по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КСП Новокузнецка и индивидуального консультирования сотрудников КСП Новокузнецка;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

V. Обязанности сотрудников КСП Новокузнецка по предупреждению коррупции

12. Сотрудники КСП Новокузнецка знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение сотрудниками КСП Новокузнецка требований настоящего Положения является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств и учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста, а также при применении дисциплинарных взысканий.

14. Сотрудники КСП Новокузнецка вне зависимости от должности и стажа работы в КСП Новокузнецка в связи с исполнением ими служебных обязанностей в соответствии трудовым договором обязаны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики КСП Новокузнецка;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени КСП Новокузнецка;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени КСП Новокузнецка.

15. Сотрудник КСП Новокузнецка вне зависимости от должности и стажа работы в КСП Новокузнецка в связи с исполнением им служебных обязанностей должен:

- незамедлительно уведомлять председателя КСП Новокузнецка, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно уведомлять председателя КСП Новокузнецка о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками КСП Новокузнецка;
- сообщить председателю КСП Новокузнецка о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

**VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции,
реализуемых КСП Новокузнецка**

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих контрольно-счетной палаты
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью КСП Новокузнецка, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в КСП Новокузнецка
	Внесение в служебные контракты государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса в КСПКО антикоррупционных положений, а также в должностные регламенты ответственных сотрудников КСПКО обязанностей, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в КСП Новокузнецка
Обучение и информирование сотрудников КСПКО	Ознакомление сотрудников КСП Новокузнецка под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КСПКО, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление председателю КСП Новокузнецка отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

**VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии
с контрагентами КСП Новокузнецка**

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами в КСП Новокузнецка проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами КСП Новокузнецка, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким

этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов КСП Новокузнецка в целях снижения риска вовлечения КСП Новокузнецка в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах КСП Новокузнецка: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов КСП Новокузнецка применяемых программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами КСП Новокузнецка, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте КСП Новокузнецка информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в КСП Новокузнецка.

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности КСП Новокузнецка является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками КСП Новокузнецка коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КСП Новокузнецка.

18. В КСП Новокузнецка устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков КСП Новокузнецка» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в КСП Новокузнецка, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в КСП Новокузнецка, связанных с высоким уровнем коррупционного риска при взаимодействии с контрагентами, включает в себя:

- должность председателя КСП Новокузнецка;
- должность заместителя председателя КСП Новокузнецка;
- должность консультанта-советника (бухгалтера);
- должность инспектора (при осуществлении контрольных функций);
- должность консультанта-советника (помощника председателя) (по вопросам прохождения муниципальной службы и кадров).

20. Карта коррупционных рисков КСП Новокузнецка включает следующие «критические точки»:

- принятие управленческих решений;
- контрольно-ревизионная деятельность;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с прохождением муниципальной службы и кадров в КСП Новокузнецка (прием на службу, должностной рост, аттестация, установление окладов и надбавок, и т.д.).

IX. Подарки и представительские расходы

21. Сотруднику КСП Новокузнецка запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные сотрудниками КСП Новокузнецка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Новокузнецкого городского округа и передаются сотрудником по акту в КСП Новокузнецка в соответствии с действующим законодательством.

22. Подарки в виде деловой сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой, предоставляемые на презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует КСП Новокузнецка, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени КСП Новокузнецка, сотрудников КСП Новокузнецка третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

X. Антикоррупционное просвещение сотрудников КСП Новокузнецка

24. Антикоррупционное просвещение сотрудников КСПКО осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование сотрудников КСП Новокузнецка осуществляется за счет КСП Новокузнецка в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка.

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом КСП Новокузнецка, ответственным за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита КСП Новокузнецка способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности КСП Новокузнецка.

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности КСП Новокузнецка и обеспечение соответствия деятельности КСП Новокузнецка требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов КСП Новокузнецка.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в КСП Новокузнецка осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так

и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих города Новокузнецка, утвержденном постановлением администрации города Новокузнецка от 10.03.2011 № 30.

30. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности КСП Новокузнецка прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

31. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, выплата премий, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ сотрудникам КСП Новокузнецка, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами;
- контроль осуществления контрольно-ревизионной деятельности.

XII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

32. КСП Новокузнецка принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно КСП Новокузнецка, закрепляется за должностным лицом КСП Новокузнецка, ответственным за реализацию антикоррупционной политики КСП Новокузнецка.

33. КСП Новокузнецка принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников КСП Новокузнецка, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения служебных обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

34. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

35. Сотрудники КСП Новокузнецка оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

36. Сотрудники КСП Новокузнецка не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

37. Все сотрудники КСП Новокузнецка должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

38. Руководители контрольных, экспертно-аналитических мероприятий и проверок в сфере закупок являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения членами контрольных групп в период проведения контрольных, экспертно-аналитических мероприятий и проверок в сфере закупок.

39. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

ХIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

40. КСП Новокузнецка осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

41. Должностное лицо КСП Новокузнецка, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в КСП Новокузнецка, представляет его председателю КСП Новокузнецка. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры КСП Новокузнецка.